



**УЈЕДИЊЕНИ ГРАНСКИ СИНДИКАТИ
" НЕЗАВИСНОСТ "**

**Грански синдикат управе, правосуђа и полиције
" НЕЗАВИСНОСТ " Београд**

Одбор за заводе - пододбор за катастре

Број: сл.

Датум: 13.04.2010. год.

34000 Крагујевац

Трг Слободе бр. 3

E-Mail: cknkg@eunet.yu

E-Mail: zuca_sind@nadlanu.com

tel/faks: **034/335-446, 034/335-091**

tel: **034/500-051, 034/378-429**

mobtel: **064/34-21-976, 065/46-18-469**

**ИЗВЕШТАЈ СА САСТАНКА ПРОШИРЕНОГ ПРЕДСЕДНИШТВА
СИНДИКАТА " НЕЗАВИСНОСТ "**

Дана 12.04.2010 год. у Крагујевцу је одржан састанак председништва у проширеном саставу коме су присуствовали : З. Благојевић, С. Вукашиновић, Б. Деланин, С. Каначки, В. Павловић, Р. Митровић, Љ. Јефтић, Б. Арсенијевић, Н. Пејчиновић, Д. Радуловић и Ј. Симићевић. У раду председништва учешће је узео и правни заступник синдиката "Независност" адв. Миодраг Рибарић.

На дневном реду су разматрана следећа питања:

1. Извештај о активностима од 01.01. – 10.04.2010 год
2. Анализа тренутне ситуације
3. Организационо питање синдиката
4. Доношење одлука и усвајање плана активности у наредном периоду
5. Разно

- Извештај о активностима јануар – април 2010 поднео је секретар председништва Небојша Пејчиновић. Штрајк који је спроведен у РГЗ-у спроведен одвијао се у потпуности у складу са Законом. Основни циљ је постигнут и онемогућено је доношење Правилника о систематизацији који је требао да укине више од 800 радних места у РГЗ-у. Одлуком Владе РС и изменама Закона о државном премеру и катастру непокретности створени су услови да се приступи изради Правилника о систематизацији уз свеобухватну анализу укупног стања и реалних потреба посла који се обавља у РГЗ-у. Штрајк је окончан потписивањем Споразума о окончању штрајка. Поштовање и спровођење споразума прати радна група коју је формирало министарство животне средине и просторног планирања. Представници синдиката "Независност" активно учествују у раду ове радне групе али су изнели велико незадовољство постигнутим степеном поштовања Споразума пре свега од стране руководства РГЗ-а. Нарочито је наглашен некоректан однос према запосленима који су се пријавили на анкети за добровољно напуштање РГЗ-а. Одсуство правих информација и контрадикторне изјаве доприносе стварању климе неповерења међу запосленима.

Изношење нових предлога будуће систематизације у јавности а да комисија за израду Правилника о систематизацији није одржала ни један званичан састанак у великој мери подсећа на период пре штрајка. Дуго најављивани и очекивани Бизнис план је израђен и достављен на мишљење представницима Канцеларије Светске банке и након тога ће бити достављен синдикатима. Још један од парадокса који запослене и њихове легитимне представнике ставља на маргину дешавања и удаљава од разговора о њиховој и судбини РГЗ-а.

После неколико захтева и покушаја утврђивања репрезентативности, директор РГЗ-а је дана 17.03.2010 год. у потпуности у складу са законом, донео решење о репрезентативности синдиката "Независност". Међутим и поред ове чињенице руководство РГЗ-а и даље наставља са шиканирањем и дискриминисањем чланова синдиката "Независност". Неколико чланова овог синдиката је након штрајка изгубило статус рада на одређено а са друге стране врши се пријем нових запослених. Поставља се питање да ли је на делу реваншизам и кажњавање запослених због учешћа у штрајку?

Синдикат "Независност" је у неколико наврата директно и преко Социјалног савета затражио од директора достављање одређених података и информација које би биле искоришћене за потребе сагледавања укупног стања у РГЗ-у а у контексту израде правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места. На жалост синдикат је остао ускраћен за ове информације. Чак је директор својим дописом одбио да одређене податке достави овом синдикату. По истом питању упућена је пријава републичком поверенику за информације од јавног значаја који је усвојио захтев и донео Решење којим

налаже директору РГЗ-а да поступи по захтеву синдиката. И поред овог решења директор и руководство није извршило своју законом утврђену обавезу. И овде се поставља једноставно питање, због чега и ради којих то интереса подаци о приходима, кадровском плану, бизнис плану, јавним набавкама, службеним возилима, солидарној помоћи, службеним путовањима, годишњим одморима и др. не смеју бити дати на увид запосленима, синдикатима и другим заинтересованим странама. Да ли има података који не смеју да се објаве или су таквог карактера да могу да укажу на одређене неправилности у раду? Синдикат по закону и свом опредељењу мора да води рачуна о социјалној политици а финансијски показатељи су први предуслов за то.

- У оквиру анализе тренутне ситуације чланови председништва су изнели велики број примера из сопственог окружења у којима се одсликава веома лоше укупно стање у Републичком геодетском заводу. Полазећи од материјалног положаја запослених, преко извршавања планираних послова и задатака, снабдевености организационих јединица са канцеларијским и потрошним материјалом, сервисирања опреме, одржавања радних просторија, стручне оспособљености кадрова, одржавања службених возила и комуникације са вишим инстанцама завода, оцењено је да тренутна ситуација никада није била лошија. Поједини резултати који се тичу увођења нових технологија и софтвера као и увођење нових надлежности јесу позитиван тренд али без великог утицаја на тренутну позицију РГЗ-а.
- По питању материјалног положаја запослених оцењено је да је неприхватљиво да велика већина запослених има примања која су реално мања него у периоду 2006 год. Такође је констатовано да би требало упутити захтев за повећањем износа посебних примања барем до нивоа који је био у јануару 2009 год. Тренутни сопствени приходи су на нивоу који то омогућава.
- Правни заступник синдиката "Независност" г. М. Рибарић је изнео податак да је извесно доношење пресуде по тужби коју је овај синдикат поднео против Директора РГЗ-а и незаконитог доношења одлуке о утврђивању минимума процеса рада од 11.01.2010 год. Такође је указао и на обавезу поштовања законитости и у процесу израде и доношења правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у РГЗ-у.
- По питању организације синдиката изнет је став да треба наставити са јачањем инфраструктуре кроз проширење мреже организација. Већи број запослених из различитих СКН је изразио жељу да се упозна са програмом синдиката "Независност" и да приступи овој организацији. Констатовано је да у наредном периоду треба наставити са одржавањем састанака по службама а нарочито у срединама које до сада нису биле синдикално активне. Предложено је да се председништво синдиката "Независност" прошири за по једног члана испред ЦКН Ужице, ЦКН Панчево, ЦКН Крушевац и ЦКН Нови Сад. Такође је истакнуто да након утврђене репрезентативности треба покренути иницијативу да се са директором РГЗ-а склопи Споразум о просторно техничким условима за рад синдиката.
- Након дискусија приступило се доношењу одлука :

1. Упутити захтев Комисији за систематизацију за одржавањем састанка ради упознавања са концептом синдиката " НЕЗАВИСНОСТ".
2. Упутити захтев Влади РС да наложи директору РГЗ-а да поступи по Решењу Повереника за информације од јавног значаја и синдикату достави тражене податке.
3. Формира се радна група за израду концепта будуће систематизације и уређења РГЗ-а у саставу : Ј. Симићевић , Д. Радуловић, З. Благојевић и Н. Пејчиновић .
4. Упутити захтев Директору РГЗ-а за враћање у радни однос на одређено време чланова синдиката "Независност" којима је укинута статус рада на одређено након учешћа у штрајку.
5. Донета је одлука да се председништво синдиката "Независност" прошири за по једног представника испред ЦКН Ужице, ЦКН Панчево, ЦКН Нови Сад и ЦКН Крушевац . Тако да сада председништво броји 12 чланова.
6. Овлашћују се чланови председништва да изврше обилазак СКН које су изразиле интересовање за одржавањем састака и упознавања са ставовима и програмом синдиката.
7. Директору РГЗ-а упитити захтев за склапањем Споразума о просторно техничким условима за рад синдиката.
8. Донета је одлука да се у сарадњи и уз подршку гранског синдиката приступи организацији округлог стола са темом статуса и положаја РГЗ-а у оквиру државне управе и његове улоге у процесу проевропских интеграција.
9. Директору РГЗ-а и надлежном министарству упутити захтев за повећањем износа посебних примања до нивоа који је био у јануару 2009 год.

У оквиру плана наредних активности дата је пуна подршка учешћу представника синдиката "Независност" у раду заједничких тела синдиката РГЗ-а , Социјалном савету, Радној групи за спровођење

споразума и Комисијама које су формиране. Посебно је истакнута обавеза чланова који учествују у овим телима да инсистирају на потпуној и пуној примени Споразума о окончању штрајка.

Председништво синдиката "Независност" ће у наредним данима изнети свој концепт и визију развоја РГЗ-а у контексту реорганизације и функционалнијег пословања ове институције. Синдикат "Независност" ће инсистирати на поштовању основних принципа који су дефинисани кроз Стратегију реформе државне управе и пратећим акционим планом који је усвојила Влада РС. Такође је истакнуто да ће позиција и деловање ове синдикалне организације увек полазити од интереса најугроженијих категорија, као и да је у овом тренутку очување што већег броја радних места прворазредно питање. Питање рационализације и спровођења социјалног програма за запослене који су изразили интересовање за напуштање РГЗ-а мора бити спроведено на добровољном принципу, по унапред познатим и гарантованим условима и након потпуне анализе стања у заводу. Свима који то желе треба омогућити достојанствен одлазак уз поштовање прописа као и у осталим државним органима. Паралелно са овим процесом треба правити простора и за пријем у радни однос и ангажовање и млађих кадрова, који су годинама радно ангажовани у РГЗ-у. Као посебан задатак истакнута је потреба што чешће упознавања запослених и чланства са свим активностима и плановима који се тичу судбине РГЗ-а и свих запослених. Указано је и на потребу постизања што већег јединства по крупним питањима као и остваривања што шире подршке за спровођење донетих одлука синдиката.

С поштовањем,

У Крагујевцу 13.04.2010.год

